



**ACORD COLECTIV**  
**privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special - polițiști**  
**din Ministerul Afacerilor Interne**

Având în vedere prevederile art. 139 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului Social, republicată, cu modificările ulterioare,

în temeiul art. 487 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare, art. 22-31 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare,

ținând cont de Acordul încheiat între organizațiile sindicale reprezentative din data de 05.05.2022, înregistrat cu nr. .. 14475/05.05.2022

se încheie prezentul Acord colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special - polițiști din Ministerul Afacerilor Interne, denumit în continuare Acord colectiv, pentru structurile unde se aplică Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, între următoarele părți:

**1. Ministerul Afacerilor Interne**, denumit în continuare MAI, cu sediul în București, Piața Revoluției, nr. 1A, sector 1, reprezentat prin ministrul afacerilor interne, domnul Lucian Nicolae BODE

și

**2. Funcționarii publici cu statut special-polițiști** prin organizațiile sindicale reprezentative.

**CAPITOLUL 1**  
**Dispoziții generale**

**ART. 1 - (1)** Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului în limitele prevederilor legale și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) MAI recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul acord colectiv, cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de muncă;
- d) perfecționarea profesională;

e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările ulterioare, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii.

(4) În situația în care intervin alte reglementări legale, prevederile prezentului acord colectiv vor fi adaptate la acestea.

**ART. 2 -** Prevederile prezentului acord colectiv produc efecte pentru funcționarii publici cu statut special - polițiști din MAI, denumiți în continuare polițiști.

**ART. 3 - (1)** În cadrul relațiilor de serviciu funcționează principiul egalității de tratament față de toți polițiștii.

(2) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârsta, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, origine

socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, funcție sau apartenență la o anumită categorie profesională, precum și emiterea oricărui ordin sau dispoziție în măsură de a discrimina o persoană.

(3) Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare, MAI are obligațiile prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**ART. 4** - (1) Prezentul acord colectiv poate fi modificat sau completat, în condițiile legii, prin acte adiționale.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului acord colectiv se comunică în scris celeilalte părți.

(3) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 45 de zile de la comunicare.

**ART. 5** - MAI va aduce la cunoștința publicului și angajaților, din oficiu, prezentul acord colectiv prin afișarea la sediile MAI, precum și prin publicare pe paginile de internet ale structurilor unde se aplică Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

**ART. 6** - Suspendarea prezentului acord colectiv poate interveni oricând, în interiorul termenului de valabilitate, în caz de forță majoră sau prin acordul părților, în condițiile legii.

**ART. 7** - (1) MAI/structurile subordonate consultă, potrivit reglementărilor în vigoare, organizațiile sindicale reprezentative, în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord colectiv și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor.

(2) Organizațiile sindicale reprezentative au obligația de a comunica răspuns în termenul stabilit în solicitarea de consultare.

**ART. 8** - (1) La cererea organizației sindicale și cu acordul membrilor acesteia, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată.

(2) Structurile financiare care deserveșc unitățile din care fac parte polițiștii, vor proceda la reținerea pe statul de plată a cotizației de membru de sindicat și la virarea acesteia în contul organizației sindicale din care aceștia fac parte, realizând și operațiunile de deducere la impozit, conform Codului fiscal, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia. Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.

(3) Cererile de retragere din sindicat se depun la sindicatul din care făcea parte polițistul, sistarea cotizației sindicale urmând a se face de către structura financiară pe baza adresei transmise de sindicat. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizației depusă la instituție se redirecționează către sindicatul din care a făcut parte polițistul. Sindicatul care primește cererea de sistare are obligația ca, în termen de 30 de zile, să o înainteze structurii financiare a MAI.

(4) La mutarea de la un ordonator de credite la altul, unitatea cedentă va evidenția reținerea cotizației de membru de sindicat și denumirea organizației sindicale din care face parte în Certificatul de alocare și scoatere de la drepturi și va transmite datele către noua unitate.

(5) Unitățile de poliție, prin structurile financiare, vor înștiința sindicatele cu privire la sistarea plății cotizației, ca urmare a încetării raporturilor de serviciu.

**ART. 9 - (1)** Structurile financiare care deservesc unitățile din care fac parte polițiștii vor efectua reținerea pe statul de plată a contravalorii facturilor telefonice ale membrilor de sindicat, în calitate de utilizatori ai abonamentelor încheiate prin intermediul sindicatelor. Sumele astfel reținute vor fi virate în contul indicat de syndicate, la data la care se face și plata drepturilor salariale.

(2) Reținerea contravalorii facturilor telefonice se face pe baza adreselor comunicate de syndicate, care vor cuprinde: numele și prenumele abonatului, codul numeric personal, sumele datorate. Adresele vor fi comunicate numai dacă există acordul polițistului pentru reținerea contravalorii facturilor telefonice pe statele de plată.

(3) Sumele nedatorate, virate eronat cu titlu de cotizație sau contravaloare factură telefonică, se restituie de către organizațiile syndicale, direct în contul polițiștilor/personalului contractual, pe baza cererii formulate de către aceștia, adresei instituției sau referatului de restituire aprobat de reprezentantul syndicatului.

**ART. 10 – (1)** În limita posibilităților și în condițiile legii, MAI prin unitățile subordonate, poate pune la dispoziția organizațiilor syndicale reprezentative spații necesare desfășurării activității syndicale.

(2) Organizațiile syndicale reprezentative au obligația de a nu schimba destinația spațiilor atribuite în condițiile alin. (1).

## **CAPITOLUL 2**

### **Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă**

**ART. 11 - (1)** Potrivit legii, MAI este obligat să prevadă în proiectul de buget fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (1), precum și modul de folosire a acestora, vor fi comunicate la solicitarea semestrială a organizațiilor syndicale reprezentative.

**ART. 12 -** MAI este obligat să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea polițiștii, precum și a spațiilor unde se primește public.

**ART. 13 -** MAI împreună cu organizațiile syndicale reprezentative se preocupă permanent de îmbunătățirea condițiilor de muncă, iar evaluările/proponerile urmând să fie prezentate cu ocazia întâlnirilor de dialog social. Activitatea și frecvența întâlnirilor se stabilesc prin consens la nivelul fiecărui angajator.

## **CAPITOLUL 3**

### **Securitatea și sănătatea în muncă**

**ART. 14 - (1)** MAI se obligă să asigure polițiștilor condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de prevenire a riscurilor profesionale și protecție a lucrătorilor la locurile de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) În situații de urgență, MAI se obligă să asigure, cu prioritate, materiale de protecție personalului implicat direct în realizarea misiunilor specifice.

(3) MAI se obligă să asigure, prin servicii proprii de inspecția muncii și de prevenire și protecție, securitatea și sănătatea personalului în toate aspectele legate de muncă.

(4) Persoanele cu atribuții de securitate și sănătate în muncă sunt obligate să facă instruirile de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea normelor interne în acest sens. Instruirea se va efectua ori de câte ori polițistul își schimbă locul de muncă, precum și în toate situațiile prevăzute în legislația în vigoare. În acest caz, instruirea se face înainte de începerea activității de la noul loc de muncă. După fiecare instruire, polițiștii semnează fișa de instruire.

(5) În elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, MAI se consultă cu sindicatele sau după caz, cu reprezentanții salariaților, precum și cu comitetul de securitate și sănătate în muncă.

**ART. 15** - MAI va comunica, la solicitarea organizațiilor sindicale reprezentative modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

**ART. 16** - (1) La cererea organizațiilor sindicale, MAI va comunica acestora, în termen de până la 60 de zile, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament de protecție.

(2) Modificarea modelului uniforme de serviciu se face cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative.

(3) Drepturile de echipament se stabilesc anual sub forma echivalentului valoric al cotei părți anuale a articolelor prevăzute gratuit în norme și se acordă în conformitate cu prevederile legale.

(4) Articolele de echipament nedistribuite în anul pentru care au fost solicitate, precum și sumele de bani neprimite în cadrul drepturilor cuvenite, constituie restanță și se asigură cu prioritate în anul următor.

**ART. 17** - (1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, MAI se obligă să asigure, de comun acord cu organizațiile sindicale, următoarele cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu pentru spațiile de lucru - iluminat, microclimat, temperatură optimă în spațiile destinate activității, ventilație, igienizare periodică;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

(2) MAI se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile legale pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

**ART. 18** - (1) Polițiștii au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, conform legii.

(2) În funcție de riscurile profesionale identificate și evaluate la locurile de muncă, comisiile de expertiza medico-militare recomandă modificarea/reducerea programului de lucru cu o pătrime pentru cel mult 90 de zile într-un an.

(3) În cazul prezenței unor afecțiuni medicale ce modifică temporar aptitudinea în muncă sau capacitatea de muncă a polițiștilor, angajatorul este obligat să respecte recomandările medicale înscrise în fișa de aptitudine în muncă sau în Decizia medicală emisă de comisiile de expertiză medico-militare, după caz.

(4) Polițiștii care, prin fișa postului, efectuează muncă de noapte, beneficiază, în condițiile legii, de un examen medical periodic gratuit, prin rețeaua sanitară proprie a MAI.

(5) Polițistul clasat «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai poate îndeplini atribuțiile funcției deținute, este pus la dispoziție în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27<sup>31</sup> din actul normativ menționat.

**ART. 19 - (1)** În situația în care nu se poate asigura procurarea de medicamente compensate și gratuite prin farmaciile proprii, polițistul le poate ridica gratuit de la farmaciile aflate în relație contractuală cu o casă de asigurări de sănătate, MAI fiind obligat să deconteze farmaciei contribuția personală a polițistului, pe bază de documente justificative, în condițiile contractului/convenției încheiate în acest scop.

(2) În situația în care bugetul alocat pentru medicamente CMDTA, implicit farmaciilor cu care acesta are contract/convenție, este epuizat, polițistul poate achiziționa medicamente de la orice farmacie, contribuția personală a acestuia la prețul medicamentelor, stabilită conform prevederilor legale în vigoare, urmând a fi decontată de CMDTA pe bază de documente justificative, în ordinea cronologică a înregistrării cererilor.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1) - (2) CMDTA din rețeaua medicală a MAI vor întreprinde măsurile necesare în vederea asigurării unor relații contractuale cu un număr cât mai mare de farmacii la nivelul ariei de competență.

**ART. 20 -** În cazul producerii unor accidente de muncă, în țară sau străinătate, polițistul beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite, suportate de MAI și de decontarea cheltuielilor de spitalizare, în condițiile legii.

**ART. 21 -** În cazul decesului polițistului, membrii familiei sau moștenitorii legali, după caz, primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte drepturi prevăzute de actele normative în vigoare.

**ART. 22 - (1)** În situația în care au avut loc avarii, MAI asigură reparațiile necesare pentru mijloacele de mobilitate din dotare, din fonduri proprii, cu excepția situațiilor în care polițistul:

- a) a folosit mijlocul de mobilitate în scop personal;
- b) a condus mijlocul de mobilitate sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihoactive sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;
- c) s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;
- d) nu a parcat mijlocul de mobilitate după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;
- e) alte situații prevăzute de lege.

(2) MAI asigură servicii pentru spălarea autospecialelor sau decontarea contravalorii acestora, în condițiile legii.

**ART. 23 - (1)** În exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, la solicitarea scrisă, polițistul beneficiază de protecția legii, prin serviciile de specialitate ale MAI.

(2) Polițistul are dreptul la suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice în condițiile prevăzute de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului. În acest sens, unitățile vor solicita prevederea în buget a fondurilor necesare și vor asigura condițiile aplicării cadrului normativ în materie.

(3) Șefii structurilor MAI au obligația să dispună toate măsurile necesare în vederea încheierii contractului/convenției cu un avocat sau mai mulți avocați pentru asigurarea asistenței

juridice a polițiștilor prevăzuți la alin. (2), în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare. Datele de identificare ale cabinetelor de avocatură, precum și cuantumul maxim al sumelor care pot fi decontate vor fi aduse la cunoștința polițiștilor din respectiva structură de poliție.

(4) MAI are obligația să îl despăgubească pe polițist, în condițiile legii, în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

**ART. 24 -** (1) Stabilitatea polițistului la locul de muncă este garantată în condițiile și potrivit actelor normative care guvernează raporturile de serviciu.

(2) Polițistul delegat sau detașat beneficiază de drepturile stabilite conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de compensarea cu timp liber corespunzător a orelor lucrate peste durata normală a timpului de lucru, și a orelor lucrate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru. Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă și aprobare a conducerii unității din care face parte.

(4) Polițistul poate refuza delegarea sau detașarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical eliberat/ avizat de structurile medicale ale Ministerului Afacerilor Interne, face contraindicată delegarea sau detașarea, raportat la atribuțiile de serviciu și condițiile de muncă specifice locului de muncă unde este detașat/delegat;
- d) este singurul întreținător al familiei;
- e) alte motive personale temeinic justificate.

## **CAPITOLUL 4**

### **Programul zilnic de lucru**

**ART. 25 -** Modul de planificare a programului de lucru pe ore și zile se stabilește de șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, cu respectarea regulilor incidente de refacere a capacității de muncă și consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, și se afișează la sediile unităților.

**ART. 26 -** (1) Durata normală de lucru pentru polițiști este de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, potrivit legii.

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 6 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), în situații deosebite, determinate de motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, perioada de referință de 6 luni se poate stabili până la cel mult 12 luni, cu respectarea strictă a reglementărilor privind protecția sănătății și securității în muncă a personalului.

(4) La stabilirea perioadelor de referință prevăzute la alin. (2) - (3) nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual și situațiile de suspendare a raportului de serviciu.

(5) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților, cu consultarea organizațiilor sindicale, astfel:

- a) 8 ore program de lucru, de luni până vineri;

b) 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);

c) 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 de ore timp liber, urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) - 48 de ore timp liber;

d) 24 de ore program de lucru - 72 de ore timp liber.

(6) În cazul în care polițistul face parte din cadrul grupei operative constituită la nivelul unității, iar programul de lucru al grupei este de 24 de ore, timpul liber de care beneficiază se stabilește astfel:

- după un schimb în cursul săptămânii, timpul de odihnă este de 48 de ore;

- după un schimb în zilele de sâmbătă, duminică sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, timpul liber este de 72 de ore.

(7) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări, ca în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 2 repausuri săptămânale, sâmbăta și duminica, în zile consecutive. După trei ture de noapte consecutive se acorda, de regula, un repaus de 32 de ore.

(8) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare lunară, echilibrată, pe ture/schimburi a tuturor salariaților, în cadrul aceleiași formațiuni.

(9) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se vor compensa potrivit prevederilor legale în vigoare.

(10) Munca prestată în intervalul dintre orele 22.00-06.00 este considerată muncă de noapte.

**ART. 27 - (1)** Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

(2) Pentru situațiile neprevăzute care impun desfășurarea activității peste programul normal de lucru, șeful unității sau șeful nemijlocit dispune, în scris sau verbal, consemnat în scris în Registrul aflat la ofițerul de serviciu, cu justificarea temeinică a hotărârii sale privind efectuarea orelor suplimentare.

(3) Pentru polițiștii al căror program de lucru normal se efectuează în schimburi sau ture, planificarea serviciilor se face lunar, cu posibilitatea actualizării acesteia săptămânal sau ori de câte ori situația operativă o impune.

(4) Polițiștii aflați în timpul liber, după efectuarea serviciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activități de pregătire fizică, la analize profesionale sau orice alte activități care nu sunt impuse de o stare excepțională sau de necesitate.

(5) Șeful unității/șeful nemijlocit răspunde disciplinar sau material, după caz, pentru legalitatea dispozițiilor date.

(6) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte.

(7) Efectuarea orelor suplimentare peste limita stabilită potrivit art. 26 alin. (2) din prezentul acord este interzisă.

(8) Orele suplimentare se compensează, cu prioritate, cu timp liber corespunzător acordat în termenul prevăzut de lege, fără a fi afectate drepturile salariale, în condițiile legii.

(9) Evidențierea orelor lucrate suplimentar se va face în conformitate cu prevederile din ordinul M.A.I. care reglementează programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal.

(10) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști;
- 1 Mai;
- 1 Iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte.

**ART. 28 - (1)** În cursul programului de lucru, polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de 30 de minute.

(2) Pauza de masă cu durata de 30 de minute se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

(3) În cazul în care șefii unităților, împreună cu organizațiile sindicale reprezentative, stabilesc pauza de masă mai mare de 30 de minute, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele 30 minute incluse în programul de lucru.

(4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv, beneficiază de pauze de masă în fracții proporționale, potrivit regulii - 30 de minute pauză de masă pentru fiecare 8 ore lucrate, incluse în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

**ART. 29 - (1)** Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia.

(2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezaastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) la mutarea în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în vederea mutării efective, acordată la cerere;
- d) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului.

**ART. 30 - (1)** Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.

(2) Durata concediului de odihnă al fiecărui polițist se stabilește în funcție de vechimea stabilită potrivit actelor normative în vigoare și pe care polițiștii o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul, astfel:

- |                        |                              |
|------------------------|------------------------------|
| Până la 10 ani vechime | - 32 de zile calendaristice  |
| Peste 10 ani vechime   | - 38 de zile calendaristice. |



**ART. 31 - (1)** Programarea de principiu a concediului de odihnă se aprobă de conducerea unității, avându-se în vedere opțiunile fiecărui polițist, la sfârșitul fiecărui an, pentru anul următor.

(2) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, se va urmări asigurarea programării concediului de odihnă în aceeași perioadă.

(3) Perioada de concediu începe după timpul de refacere a capacității de muncă, corespunzător serviciului efectuat.

**ART. 32 -** În perioada concediului de odihnă, în afara programului de lucru zilnic și în zilele libere, polițistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în țară și străinătate.

**ART. 33 -** Întreruperea concediului de odihnă se poate realiza numai în condițiile prevăzute de H.G. nr. 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, cu modificările și completările ulterioare.

**ART. 34 - (1)** Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al MAI, potrivit prevederilor legale.

(2) Polițiștii care urmează cursuri ale unor instituții de învățământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, de lungă sau scurtă durată, cursuri serale, cu frecvență redusă și la distanță, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, în fiecare an universitar.

(3) De aceleași drepturi beneficiază și polițiștii absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care își continuă studiile în învățământul superior de lungă durată, în instituții de învățământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.

(4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă polițiștilor pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior, în situația în care urmează simultan cursurile mai multor facultăți/colegii.

(5) Polițiștii care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii îl pot solicita ulterior, o singură dată.

(6) Polițiștilor aflați în situația prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parțial de concediu de studii în ultimul an de învățământ superior li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.

(7) Nu au dreptul la concediu de studii polițiștii înmatriculați la instituții de învățământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, de lungă sau scurtă durată, pentru repetarea anului de studii.

(8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).

(9) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și polițistul înscris la doctorat.

(10) Nu se consideră concediu de studii participarea polițiștilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea șefilor unităților.

## **CAPITOLUL 5**

### **Perfecționarea profesională**

**ART. 35 - (1)** Părțile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătățirea activității specifice.

(2) MAI recunoaște rolul organizațiilor sindicale în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora, cât și prin desemnarea de comun acord a categoriilor de polițiști care vor beneficia de programele de pregătire, în funcție de specialitate.

(3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de polițiști.

(4) Planul anual de pregătire profesională se prezintă spre analiză și avizare comisiei paritare.

(5) Organizațiile sindicale pot să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile prevăzute în statutele proprii și potrivit legii.

(6) Desemnarea participanților la cursurile prevăzute la alin. (5) se va face de comun acord cu angajatorul.

**ART. 36** - (1) MAI va aloca fonduri pentru organizarea cursurilor de pregătire și perfecționare profesională a polițiștilor în cadrul instituțiilor de învățământ sau centrelor de pregătire din subordinea acestuia.

(2) MAI va comunica la solicitarea organizațiilor sindicale reprezentative, modul de folosire a fondurilor destinate pregătirii și perfecționării profesionale a polițiștilor.

**ART. 37** - Polițiștii beneficiază de decontarea contravalorii cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfășurare a activității profesionale, dacă legea prevede astfel.

**ART. 38** - (1) Atribuțiile polițistului sunt cele prevăzute în fișa postului.

(2) O fotocopie a fișei postului se comunică polițistului, în condițiile legii.

(3) Polițistul are dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută și alte sarcini”.

**ART. 39** - (1) Pe timpul efectuării controalelor pe linia raporturilor de serviciu, a sănătății și securității în muncă, organizațiile sindicale reprezentative, la solicitarea membrilor de sindicat, pot desemna un reprezentant care să asiste la aceste controale, în calitate de observator.

(2) Observatorul se va abține de la orice conduită neconformă și nu va influența modul de desfășurare a controlului. Observatorul are obligația să respecte regimul informațiilor de care ia la cunoștință pe timpul controlului, să asigure confidențialitatea acestora și trebuie să dețină autorizație de acces corespunzătoare la documente clasificate.

(3) Prezentarea rezultatelor controalelor se va face numai în prezența personalului controlat și a observatorului.

(4) Eventualele obiecții ale persoanelor prevăzute la alin. (3), prezentate în scris la actul de control, vor fi anexate obligatoriu la acesta.

**ART. 40** (1) Postul de conducere vacant se ocupă prin:

a) concurs sau examen, după caz;

b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului, când funcția este prevăzută cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

c) numire directă, cu acordul scris al polițistului, pe același post sau pe un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;

d) alte cazuri prevăzute de lege.

- (2) Numirea directă prevăzută la alin. (1) lit. c) poate fi aplicată în următoarele situații:
- a) ca urmare a reorganizării unității;
  - b) ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a altui polițist în funcția de conducere ocupată;
  - c) la încetarea numirii în statul anexă, dacă anterior polițistul a ocupat o funcție de conducere;
  - d) ca urmare a punerii la dispoziție din motive neimputabile.
- (3) În sălile unde se susțin probele de examen sau concurs pentru ocuparea posturilor vacante, pot fi prezenți în calitate de observatori, reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative ale polițiștilor, care au fost comunicați cu cel puțin 3 zile înainte de desfășurarea concursului, la fiecare probă în parte, în calitate de observatori.

**ART. 41** - (1) Evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) La evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se ține cont de cerințele postului, precum și de descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților cuprinse în fișa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere cunoștințele și deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale ale polițiștilor cu funcții de conducere va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ținându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite conform normelor în vigoare, și de sondajele de opinie interne și externe, specificul unității și efectivul de polițiști avut la dispoziție.

**ART. 42** - (1) La repartizarea nominală a biletelor de odihnă în spațiile de cazare ale MAI participă, în calitate de invitat, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul unității.

(2) În comisiile teritoriale de repartiziție a locuințelor participă, în calitate de invitați, și reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative, după caz.

## **CAPITOLUL 6**

### **Alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii**

**ART. 43** - (1) Raportul de serviciu al polițistului care îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul organizațiilor sindicale, constituite potrivit legii, se suspendă de drept.

(2) În perioada suspendării, polițistul aflat în situația prevăzută la alin. (1), se numește într-o funcție identică în statul anexă constituit în acest scop.

(3) La încetarea suspendării, polițistul este numit în funcție potrivit ordinii de prioritate prevăzute la art. 27<sup>31</sup> din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în serviciu și se ia în calcul la stabilirea tuturor drepturilor care se acordă polițiștilor în raport de aceasta conform prevederilor legale.

**ART. 44** – Pe parcursul procedurii disciplinare, polițiștii – membri de sindicat pot fi apărați, la cerere, de un apărător ales în condițiile legii, cu respectarea regimului prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

**ART. 45** - (1) Polițiștii care dețin funcții de conducere în cadrul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de ordonator de credite și lucrează nemijlocit în cadrul unităților, au dreptul la desfășurarea de activități sindicale în limita a cel mult 40 de ore pe lună, în timpul programului normal de lucru, fără a fi degrevați de sarcinile de serviciu. Numărul de ore pe lună este alocat în total pentru întreaga structură de conducere a organizației sindicale reprezentative.

(2) Zilele neefectuate într-o lună nu pot fi reportate în luna/lunile următoare.

**ART. 46** - (1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu, pe baza înțelegerii dintre șeful unității și organizația sindicală.

(2) La ședințele organizate de conducerea unităților MAI cu polițiștii încadrați în respectivele structuri, liderii organizațiilor sindicale, cu acordul prealabil al persoanelor desemnate să conducă activitățile, pot face anumite precizări sau pot realiza informări pentru participanți în domeniile profesionale, economice, sociale sau cultural-sportive.

**ART. 47** - (1) La ședințele colegiului de conducere al MAI, atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, vor fi invitați președinții organizațiilor sindicale reprezentative.

(2) La nivelul unităților MAI, atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, angajatorul va invita președintele organizației teritoriale sindicale reprezentative la nivelul unității respective.

(3) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere, indiferent de nivelul la care au loc, trebuie să posede autorizație de acces la documente clasificate în corelare cu documentele ce se pun în dezbatere și să asigure confidențialitatea informațiilor.

**ART. 48** - (1) La solicitarea președintelui organizației teritoriale sindicale reprezentative sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului, au acces la șeful unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

(2) Problemele privind activitatea sindicală vor fi ridicate conform nivelului ierarhic competent să le soluționeze.

## **CAPITOLUL 7**

### **Dispoziții finale**

**ART. 49** - MAI comunică, la cererea organizațiilor sindicale semnatare, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea polițiștilor, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările în funcții, în măsura în care acestea nu constituie informații clasificate sau de interes personal, potrivit legii .

**ART. 50** - (1) MAI va permite organizațiilor sindicale reprezentative să monteze, în mod gratuit, aviziere în incinta instituției. Locul de amplasare și dimensiunea avizierului va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației sindicale și conducerea instituției.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, asumate prin semnare și ștampilare de către organele de conducere sindicale.

(3) Organizațiilor sindicale le este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii MAI și autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia, a altor instituții sau autorități publice sau a persoanelor. De asemenea, este interzisă afișarea de materiale care prezintă opinii sau preferințe cu caracter politic sau comercial.

(4) Nerespectarea prevederilor alin. (3) duce la interzicerea dreptului de amplasare a avizierelor sau de afișaj.

**ART. 51** - (1) Părțile semnatare promovează un climat normal în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

(2) Dialogul social între reprezentanții Ministerul Afacerilor Interne și cei ai organizațiilor sindicale se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să aibă la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională și se desfășoară fără atitudini jignitoare la adresa părților ori a unei persoane, manifestate de către cei implicați în cadrul activităților de dialog social purtate în mod direct ori prin luări de poziție în spațiul public (spre exemplu: mass-media, social-media sau alte forme de comunicare publică).

(3) Prin atitudine jignitoare se înțelege orice formă de exprimare care aduce atingere valorilor menționate la alin. (2).

**ART. 52** - Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

**ART. 53** - La încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, la nivelul unității din care a făcut parte polițistul, se organizează ceremonii/festivități în semn de recunoaștere a meritelor și a activității desfășurate pe parcursul carierei profesionale.

**ART. 54** - (1) Interpretarea clauzelor acordului colectiv se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Nefindeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord colectiv atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

**ART. 55** - (1) Prezentul acord colectiv intră în vigoare după semnarea de către părți și înregistrarea acestuia la MAI și e valabil 24 de luni putând fi prelungit o singură dată cu cel mult 12 luni, prin acordul scris al părților.

(2) Prezentul acord colectiv s-a încheiat în șapte exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

(3) Prezentul acord colectiv se aplica MAI si structurilor subordonate acestuia care au personal cu statut special - politisti.

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

*Lucian Nicolae BODE*



**Federația Sindicatelor Naționale ale  
Polițiștilor și Personalului Contractual din  
România**

*Zelca*  
**Federația PUBLISIND**



**Federația Sindicatelor din Poliție și  
administrația Publică SMART LEX**



**Federația Sindicatelor Democratice a  
Polițiștilor din România "A. I. Cuza**

*Ionel BABUS*



**Federația Sindicatelor Democratice din  
România**

*Gabriel*  
**F.S.D.R.**



**Federația Sindicatelor Polițiștilor de  
Frontieră din România**

*Dinu*

